



Stephanie Fuld

Partner

Attorney-at-Law, lic. iur., FSA-specialised in employment law

Head of the employment law team, Stephanie Fuld has nearly two decades of experience and is a widely recognized expert in the fields of Employment law, Immigration and Social security, acting for national and international companies in litigation matters, providing legal advice on complex participation plans, secondments, hiring of services, transfers and mass dismissal. Her in-depth knowledge of the administration allows her to obtain swiftly work permits and ensure a smooth transfer of executives from one country to another, providing sane advice on bilateral agreements and various insurance issues in EU and non-EU countries.

LOCATION

Geneva
Rue Jacques-Balmat 5
P.O. Box 1203
1211 Geneva 1
Switzerland
+41 58 220 36 00

Lausanne
Av. C. F. Ramuz 80
P.O. Box
1009 Pully/Lausanne
Switzerland
+41 21 721 04 40

Zurich
St. Annagasse 9
P.O. Box 1162
8021 Zurich
Switzerland
+41 58 220 37 00

CONTACT

stephanie.fuld@valfor.ch

ASSISTANT

delphine.rischmann@valfor.ch

EXPERTISE

Employment, Social Security, Pension and Immigration
Litigation
Public Procurement

LANGUAGES

English
French
German

CAREER

Since 2024	Partner, valfor
2017–2024	Partner and Head of Practice Group: labour law, social security and immigration, Bianchischwald
2012–2017	Partner and Head of Practice Group: labour law, social security and immigration, BCCC
2008–2012	Senior Associate, specialised in labour law, BCCC
2006–2008	Senior Associate, specialised in labour law, Lenz & Staehelin
2002–2005	Legal functions HR analyst, HR corporate, Geneva Government (OPE)

1999–2000	Head of Legal, Pro Mente Sana
1997–1999	Junior Associate, Mike Hornung

EDUCATION

2011–2012	FSA specialisation in employment law, Swiss Bar Association
2005	Bar admission, Geneva
1993–1996	Bachelor of Law, University of Geneva
1987–1990	Bachelor of science, HES-SO Geneva

MEMBERSHIPS

Member of the Swiss Bar Association (ODAGE)
Board Member of the Pro Juventute / 022 Familles NGO
Member of the Swiss Association of Labour Law Specialist (AROSDT)
Fédération Suisse des Avocats (FSA)

OTHER ACTIVITIES

2015–2024 Expert examiner for labour law judges, Geneva
2010–2024 Lecturer at HES-SO Geneva
2015–2018 Trainer for labour law judges, Geneva

PUBLICATIONS

Switzerland Employment Guidance Note
Le rapport du Service d'audit interne est à charge
Droit du travail (TF 4A_215/2022)
Mobbing, réalité ou effet de mode ?
Conflict in Ukraine : the migration status of Ukrainians
Consultancy agreements Q&A: Switzerland
Soutien financier en période Covid
Commentaire de l'arrêt du : Tribunal fédéral 4A_290/2017 du 12 mars 2018 (Distinction entre le salaire variable et les gratifications)
Obligation to declare vacancies and bitcoins as salary
Licenciement immédiat injustifié, altercation entre employés
Différence entre heures supplémentaires et solde positif accumulé dans le cadre d'un horaire de travail flexible (Analyse de l'arrêt du Tribunal fédéral 4A_227/2016)
Licenciement abusif, accusation de vol
Les très hauts salaires discriminés (Agefi)
Critères de distinction entre voyageur de commerce et agent (Commentaire de l'arrêt du Tribunal fédéral 4A_86/2015 du 29 avril 2015)
Condensé de la nouvelle institution du plan social en droit du travail (art. 335h à 335k CO)
Champ d'application d'une CCT : fardeau de la preuve supporté par l'employé (Commentaire de l'arrêt du : Tribunal fédéral 4A_301/2013 du 06.01.2014)
Transmission de données aux autorités fiscales américaines: les nouveaux challenges des ressources humaines (septembre 2013)
No-man's land du portage salarial (septembre 2013)
La protection du personnel bancaire évolue (juillet 2013)
Le Portage Salarial : analyse en droit du travail et des assurances sociales suisses (juillet 2012)
Règles d'intervention qui doivent être appliquées au sein d'une société en ce qui concerne la personne de confiance (mai 2012)
Travail pendant les jours fériés (mars 2012)

Les faits de double pertinence en général et en droit du travail (2012)

L'obligation d'offrir ses services en cas de licenciement en temps inopportun (2012)